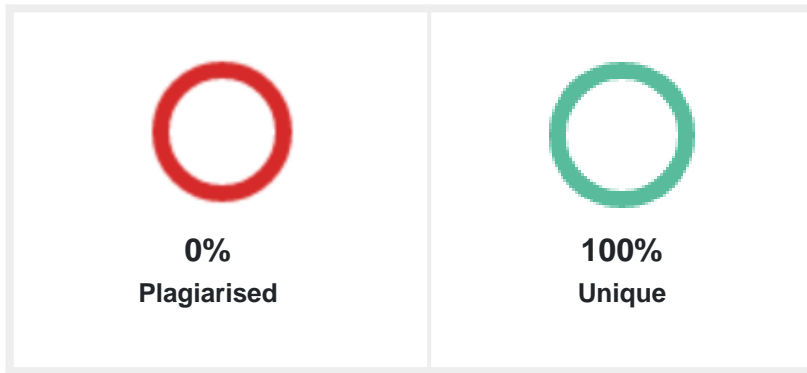


PLAGIARISM SCAN REPORT



Date	2019-11-18
-------------	------------

Words	192
--------------	-----

Characters	1494
-------------------	------

Exclude URL	None
--------------------	------

Content Checked For Plagiarism

Tujuan dari ergonomi adalah untuk suatu kombinasi yang serasi antara subsistem peralatan dengan manusia sebagai tenaga kerja. Tujuan utama ergonomi ada 4 (Santoso, 2004; Notoatmodjo, 2003), yaitu: a) Memaksimalkan efisiensi karyawan b) Memperbaiki kesehatan dan keselamatan kerja c) Mengajukan agar bekerja dengan nyaman dan bersemangat d) Memaksimalkan bentuk kerja Menurut Nurmianto (2004), peranan penerapan ergonomi antara lain: a) Aktivitas rancang bangun (desain) ataupun rancang ulang (re-desain). Hal ini dapat meliputi perangkat keras seperti misalnya perkakas kerja (tools), bangku kerja (benches), platform, kursi, pegangan alat kerja (workholders), sistem pengendali (controls), alat peraga (displays), jalan/lorong (access ways), pintu (doors), jendela (windows) dan lain-lain. b) Desain pekerjaan pada suatu organisasi. Misalnya: penentuan jumlah jam istirahat, pemilihan jadwal pergantian waktu kerja (shift kerja), meningkatkan variasi pekerjaan dan lain-lain. c) Meningkatkan faktor keselamatan dan kesehatan kerja. Misalnya: desain suatu sistem kerja untuk mengurangi rasa nyeri dan ngilu pada sistem kerangka dan otot manusia, desain stasiun kerja untuk alat peraga visual (visual display unit station). Hal itu adalah untuk mengurangi ketidaknyamanan visual dan postur kerja, desain suatu perkakas kerja (hand tools) untuk mengurangi kelelahan kerja, desain suatu peletakan instrumen dan sistem pengendalian agar didapat optimasi dalam proses transfer informasi dan lain-lain.

Matched Source